



Le Monde selon les femmes engage

UN-E CHARGE-E DE MISSIONS POUR LES FORMATIONS + RECHERCHES ET PLAIDOYERS (F/H)

DIPLOME MASTER OU EQUIVALENT PROFESSIONNEL, EXPERIENCE EN TANT QUE FORMATRICE/FORMATEUR DANS L'APPROCHE GENRE

DESCRIPTION DE FONCTION

Mission – Fonction

Mise en place des actions de formation, recherches et plaidoyers et création des grilles d'analyse et des outils pédagogiques et d'animation sur l'approche genre et l'éducation à la citoyenneté mondiale et solidaire, conformément à la mission et au cadre stratégique de l'organisation, voir annexe et voir www.mondefemmes.org

Cette fonction vise à favoriser auprès d'un public majoritairement adulte la compréhension, l'adhésion aux valeurs et la mobilisation sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la coopération et la solidarité internationale avec les méthodologies et les valeurs de l'éducation permanente.

Principales tâches

La personne, seule ou en collaboration avec des collègues,

- Conçoit, met en œuvre, réalise le suivi et évalue des dispositifs de formation ou d'animation en adéquation avec les différents profils de public auxquels l'ONG s'adresse. Des formations, animations et sensibilisations tant présentiels qu'à distance.
- Prend en charge les différents éléments liés à la gestion de ces activités (supports logistiques, pédagogiques...);
- Conçoit des outils pédagogiques et d'animation, les socialise en interne et adapte leur présentation pour une diffusion externe;
- Représente et défend le cahier de revendications de l'organisation au sein de différentes plateformes ou réseaux;
- Est capable de mener des recherches liées à un travail de plaidoyer sur des thématiques à développer en accord avec les besoins du Monde selon les femmes (comme par exemple, les liens entre genre et Care, environnement et masculinités).
- Analyse l'actualité, l'évolution des contextes nationaux et internationaux, les représentations de l'opinion publique et des médias afin de proposer des réactions de plaidoyer actualisées; Rédige des analyses, prises de position et interpellations concernant les thématiques prioritaires du plan stratégique.
- Contribue, avec les autres membres de l'équipe, à l'élaboration du plan stratégique de l'organisation tant dans ses aspects narratifs que financiers, et à l'évaluation du degré d'atteinte des résultats annoncés,
- Participe aux différentes réunions d'équipe afin, entre autres, de partager l'évaluation de ses activités et de tenir compte de celles de ses collègues.

Compétences

- Connaissance approfondie de l'éducation populaire, de la recherche-action et de l'intervention féministe; Capacités de rédaction pour produire des documents de recherches et de plaidoyer clairs, concis et convaincants, adaptés aux différents supports de communication ciblés (notes de discussion, articles, communiqués de presse, voir les [collections du Monde selon les femmes](#)); Connaissance significative de l'approche genre et développement; maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power point, base de données, Internet, réseaux sociaux).

- Capacité à communiquer avec des publics variés ; capacité à rechercher de façon proactive des sources de financement diversifiées ; capacité à travailler en équipe ; capacité à bâtir des relations et à s'intégrer, à conseiller, à négocier et à être diplomate. Entretenir et développer un réseau de relations professionnelles ; disponibilité pour la réalisation des missions à l'étranger de courte durée.
- Aptitudes de communication et de présentation; capacité à s'exprimer, à présenter et à rédiger de manière claire, concise et convaincante, à argumenter, réfuter, convaincre, bonne orthographe.
- Langues parlées et écrites : français et anglais ; la maîtrise d'autres langues est un atout (en particulier le néerlandais ou l'espagnol). Expériences de vie et/ou professionnelles dans d'autres continents (de préférence en Afrique).
- Bonne compréhension du concept de genre, des grilles d'analyse et des méthodologies genre et développement, genre et droits humains et des débats actuels autour du concept. Intégrer l'analyse de l'intersectionnalité et des stéréotypes de genre. Connaître et utiliser les cadres d'analyse de genre et d'empowerment. Maîtriser les instruments politiques et juridiques (documents internationaux) en appui à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Pour les compétences plus détaillées, voir notre référentiel genre (http://www.mondefemmes.be/genre-developpement-outils_theories-analyse-declics-genre_1-referentiel-formatrices-formateurs.htm)

Et aussi notre Cadre stratégique du Monde selon les femmes.
http://www.mondefemmes.be/pdf/Cadre_strat2014.pdf

Conditions

Temps plein, Disponibilité immédiate.

CDD d'un an.

Salaire en vigueur commission paritaire 329 (échelon 4.2)

Basé à : 18, rue de la Sablonnière à 1000 Bruxelles.

Envoyer les candidatures au format électronique avant **le 31 janvier 2018**, à l'adresse :

tanguy@mondefemmes.org

(Entretiens prévus la semaine du 5 février).

La-le chargé-e de missions adhère à la vision et aux valeurs du Monde selon les femmes, et structure sa pratique à partir des principes et engagements définis dans « le référentiel pour les formatrices-teurs en genre et développement » http://www.mondefemmes.be/genre-developpement-qui-sommes-nous_vision-monde-femmes-genre-fondements-egalite.htm